

Warszawa, 4 marca 2010 r.

Niniejszym potwierdzam, że w październiku 2009 roku uczestniczyłam w szkoleniu organizowanym przez firmę Talents Focus, które dotyczyło stosowania narzędzi firmy Hogan w procesie rekrutacji, jak również rozwoju kompetencyjnego pracowników.

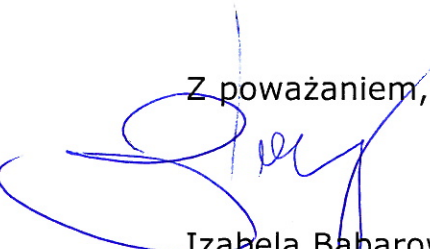
Z całą odpowiedzialnością mogę polecić testy osobowościowe firmy Hogan jako doskonałe narzędzie do stosowania zarówno w rekrutacji zewnętrznej jak i wewnętrznej, w diagnozie luk kompetencyjnych, coachingu, indywidualnej oceny, czy jako narzędzia pomocnego w tworzeniu programów rozwojowych i szkoleń.

Samo szkolenie certyfikacyjne było przeprowadzone w sposób bardzo profesjonalny, i dotyczyło nie tylko nabycia wiedzy teoretycznej, ale również uwzględniło ćwiczenia praktyczne i otrzymanie informacji zwrotnej dotyczącej własnej interpretacji poszczególnych przypadków.

Osoby, które miały przeprowadzone testy Hogana zgodnie twierdzą, że test jest miarodajny w odniesieniu do cech osobowościowych badanych kandydatów i oddaje rzeczywisty potencjał osobowościowy.

W swojej pracy na pewno będę używała tego narzędzia zarówno do potrzeb rekrutacji zewnętrznej,, jak również w ocenie potencjału pracowników.

Z poważaniem,



Izabela Babarowska
Starszy Specjalista
Zespół Rekrutacji i Selekcji
Departament Zarządzania Zasobami Ludzkimi
Bank DnB NORD Polska S.A.