

Region Warmińsko-Mazurski

Polskiego Stowarzyszenia Zarządzania Kadrami

Olsztyn, 19 maja 2010 r.

ZAPROSZENIE

W imieniu Zarządu Regionu Warmińsko – Mazurskiego Polskiego Stowarzyszenia Zarządzania Kadrami serdecznie zapraszam Państwa na spotkanie, które odbędzie się w **czwartek 27 maja 2010 r. o godz. 16.30** w restauracji Przystań Kortowska przy ul. Heweliusza 28 w Olsztynie (sala rektorska).

Spotkanie przebiegać będzie według następującego programu:

16:30-18:00 – Pani Magdalena Budna-Ptaszek z firmy Talents Focus*
przedstawi prezentację nt.: HOGAN ASSESSMENT SYSTEMS **

Podczas spotkania poruszone zostaną następujące zagadnienia:
- omówienie pakietu Hogan Assessment Systems;
- obszary wykorzystania testów Hogana;
- korzyści z zastosowania narzędzi.

Pragniemy podkreślić, iż firma Talents Focus przygotowała do rozlosowania podczas spotkania zestawy bezpłatnych testów, wskazane zatem będzie wzięcie ze sobą wizytówek.

18:00-19:00 – dyskusja, sprawy organizacyjne, część integracyjna

Wszystkich członków oraz sympatyków PSZK gorąco zapraszam. Proszę o przekazanie zaproszenia osobom zainteresowanym problematyką zarządzania kapitałem ludzkim oraz działalnością naszej organizacji.

Na potwierdzenie Państwa uczestnictwa w spotkaniu oczekiwać będziemy **do wtorku 25 maja 2010 r.** pod adresem olsztyn@pszk.org.pl.

Z wyrazami szacunku

dr Sylwia Stachowska

Prezes Zarządu Regionu

Warmińsko-Mazurskiego PSZK



***Talents Focus** jest firmą doradztwa personalnego, należąca do Grupy Talents w skład której wchodzi dodatkowo jeszcze dwie spółki tj. **Talents Target i Talents Exact**.

Usługi Talents Focus to:

- Program Zarządzania Karierą
- Test HOGAN ASSESSMENT SYSTEMS
- Assessment center / Development center
- Outplacement
- Coaching

www.talentsfocus.pl



Pani Magdalena Budna-Ptaszek jest absolwentką Psychologii Pracy i Stresu na Uniwersytecie Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie. Ponadto ukończyła Studium Podyplomowe Zarządzania Zasobami Ludzkimi w Organizacji w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie oraz inne szkolenia z zakresu polityki personalnej. Jest też absolwentem programu dla coachów – CoachWise Essentials™ (głębokie zanurzenie w coachingu według akredytowanej w ICF metodyki CoachWise™).

Od 2006 roku pracuje w firmie Talents Focus wchodzącej w skład Talents Group – obecnie jako Dyrektor ds. Rozwoju Biznesu (wcześniej jako Product Manager). Talents Focus jest partnerem biznesowym Hogan Assessments Systems i oficjalnym dystrybutorem testów Hogana w Polsce. Opierając się na swojej siedmioletniej praktyce związanej z diagnostyką potencjału pracowników i zespołów, odpowiada za wdrożenie na rynku polskim, realizację strategii marketingowej i sprzedażowej, a także dostarczanie Klientom wysokiej jakości merytorycznej wiedzy w zakresie zaawansowanej metodologii badań psychometrycznych stworzonej przez Hogan Assessment Systems (HAS), która od ponad trzydziestu lat wspiera swoimi rozwiązaniami procesy zarządzania ludźmi w wielu krajach na świecie. Magda jest jedynym konsultantem w Polsce, który posiada uprawnienia do przeprowadzania Szkoleń Certyfikacyjnych uprawniających do samodzielnego interpretowania wyników kwestionariuszy Hogana.

Od 2001 roku jest członkiem Polskiego Towarzystwa Psychologicznego, w ramach którego prowadzi działalność naukową z zakresu Psychologii Sportu, zaś od 2004 roku - członkiem Polskiego Stowarzyszenia Zarządzania Kadrami. Od kilku lat aktywnie bierze udział w imprezach poświęconym zagadnieniom z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi, zarówno jako uczestnik, jak i prelegent.

****Test Hogan Assessment Systems** pozwala na określenie mocnych i słabych stron, predyspozycji i ograniczeń danej osoby w osiągnięciu sukcesu, a także jej postaw i wartości. Są to narzędzia psychometryczne dostarczające najbardziej zaawansowany poziom wiedzy i technologii w zakresie oceny potencjału indywidualnego w celu zwiększenia efektywności jednostek i organizacji.

Testy Hogan Assessment Systems powstały na bazie wieloletnich i wielośrodkowych badań dotyczących szczegółowej analizy tych cech osobowości, które są kluczowe dla efektywnej selekcji, oceny, rozwoju oraz planowania ścieżki zawodowej. Testy Hogan Assessment Systems mają wysokie własności psychometryczne, w tym także normy opracowane dla polskiej populacji. Każdy uczestnik badania Hogan Assessment Systems otrzymuje swój raport oraz indywidualną informację zwrotną (tzw. feedback).